

# 岐阜赤十字病院 看護師募集案内



日本赤十字社  
Japanese Red Cross Society

## 岐阜赤十字病院

〒502-8511 岐阜市岩倉町3丁目36番地  
TEL:058-231-2266(代表)  
<http://www.gifu-med.jrc.or.jp/>



JR岐阜駅または名鉄岐阜駅より岐阜バス「加納南線」乗車  
「岐阜赤十字病院前」停留所下車徒歩5分







急性期医療



災害医療



感染

## 岐阜赤十字病院

### ❖ 基本理念

人道・博愛の赤十字精神のもとに、人々の健康の回復や維持に寄与し、地域や社会に貢献します。

### ❖ 基本方針

1. 私たちは、安全で安心な医療を提供します。 S (Safety)
2. 私たちは、心のこもった態度で臨みます。 H (Hospitality)
3. 私たちは、お互いに敬意の念をあらわします。 R (Respect)

### ❖ 病院目標

「患者さんが受診してよかったと思える病院」

「職員が勤めてよかったと思える病院」

「地域社会が在ってよかったと思える病院」を目指します。



## 看護部長あいさつ

大西 浩子

当院看護部は「人道・博愛の赤十字精神に基づき、人間愛を基盤とした質の高い看護を目指す」ことを基本理念として、看護を実践しています。

人道とは、人を大切にする心です。私たちは、日常の看護の中で、患者さん一人ひとりの残存機能を活用し、潜在能力を引き出し、その人らしい生活を支える看護(自立支援の看護)の実践に取り組んでいます。そしてその心は看護職員教育の中にも通じるものです。職員同士も互いに思いやり、尊敬しあう環境をつくり、看護師一人ひとりが自分の力を発揮できるよう個々の成長を支援しています。

看護は人間の生命に深く関わる職業です。人々のいのち、人格及び人権を尊重することを基本として研鑽されるべきものです。特に新人看護職員研修は、看護実践の基盤を形成するものとして重要な意義があると考えています。全職員が新人看護職員に関心を向け、皆で見守り、支援し、ともに成長していきたいと思っています。

## 病院概要 About Hospital

- 沿革／大正12年 「日本赤十字社岐阜支部常設救護所」として岐阜市金町に発足
- 昭和 2年 2月 「岐阜診療所」に名称変更
- 昭和20年 7月 戦災により診療所は焼失
- 昭和21年10月 診療所、病室を竣工し復旧
- 昭和24年 4月 「岐阜赤十字病院」発足
- 昭和37年11月 現在地、岐阜市岩倉町3丁目36番地に新築移転
- 昭和60年 3月 病院増改築工事竣工
- 平成 8年12月 地域災害医療センターに指定
- 平成 9年10月 管理棟増築
- 平成10年 3月 外来棟、診療本館増改築
- 平成15年10月 臨床研修指定病院に指定
- 平成18年12月 西館竣工
- 平成19年 5月 第一種感染症指定医療機関指定
- 平成21年10月 地域医療支援病院に認定
- 許可病床数／一般300床 精神3床 感染8床
- 診療科目／総合内科・リウマチ科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、呼吸器内科、血液内科、甲状腺・糖尿病内科、甲状腺外科、外科・大腸肛門科、精神科、整形外科、眼科、耳鼻咽喉科、小児科、泌尿器科、産婦人科、脳神経内科、皮膚科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線科
- 救急指定／二次医療機関
- 施設指定／第一種及び第二種感染症指定医療機関、地域医療支援病院、岐阜県地域災害医療センター、救急医療施設告示病院、臨床研修指定病院、岐阜市休日急病二次指定、岐阜市病院群輪番指定

## 看護部概要 About Nursing

「人道」とはまさに、人を大切にする心です。私たち赤十字看護師は、患者さんの残存機能を活用し、潜在能力をひき出し、その人らしい生活を支える看護を人道的任務ととらえて日々実践しています。

### ❖ 看護部理念

私たちは、人道・博愛の赤十字精神に基づき、人間愛を基盤とした質の高い看護を目指します。

### ❖ 基本方針

1. 個別性のある看護を目指し、その人の強みを引き出す自立支援を行います。
2. 災害拠点病院としての役割を認識し、災害時の看護実践に備えます。
3. 地域医療支援病院としての役割を認識し、地域と病院を結ぶ活動を実践します。
4. 各自が、看護の専門性を自覚し、臨床看護実践から学ぶ態度を育成します。
5. 各自が、患者貢献・地域貢献・社会貢献を考える機会を持つよう努めます。

### ❖ 長期目標

1. 倫理観のある心のごもった看護を提供し、看護の質の向上を図る。
2. 安全性に配慮した看護を提供し、医療安全の向上を図る。
3. 地域包括ケアシステムを目指したチーム活動を推進する。
4. 病院の健全経営への参画を認識した業務改善を行う。
5. 赤十字看護師の役割を認識した社会貢献を行う。

### ❖ 看護体制

- 一般病棟看護配置：7対1施設基準
- 看護方式：固定チーム・デパートナー方式(DPNS)

### ❖ 勤務体制

- 2交替制 日 勤 8:45～17:20
- 夜 勤 16:30～ 9:50
- 3交代制 日 勤 8:45～17:20
- 準夜勤 16:30～ 1:05
- 深夜勤 0:45～ 9:20

### ❖ 休日・休暇

週 休／4週8休制  
年次休暇／1年につき24日間  
その他／産前産後休暇、育児休業、介護休業、永年勤続休暇等



# 教育研修体制 Education

理念を掲げ、新人看護師の成長を1年間かけてサポートしていきます。

## ❖教育理念

赤十字看護師として、人道的任務を果たすことができる看護職員を育成する。

## ❖教育目標

- 1) 個性を尊重し自立支援を目指した看護実践能力を身につける。
- 2) 医療看護場面での倫理的判断に基づく行動ができる。
- 3) 時代の変化に対応した医療と看護の知識・技術・態度の向上を図る。
- 4) 専門職業人として、自己研鑽の重要性が認識できる。
- 5) 災害救護要員としての知識・技術・態度の習得の機会を持つ。

## ❖研修の理念

1. 看護は人間の生命に深く関わる職業であり、患者の生命、人格及び人権を尊重することを基本とし、生涯にわたって研鑽されるべきものである。新人看護職員研修は、看護実践の基礎を形成するものとして、重要な意義を有する。
2. 新人看護職員を支えるためには、周囲のスタッフだけでなく、全職員が新人看護職員に関心を持ち、皆で育てるという組織文化の醸成を図る。新人看護職員を支援し、周りの全職員が共に支え合い、成長することを目指す。
3. 日本赤十字社の職員としての自覚を持ち、人道的任務の重要性を理解する。生涯を通して、赤十字精神の涵養を目指す心を育てる。

※涵養(かんよう)とは、水が自然にしみこむように、無理をしないでゆっくと養い育てること

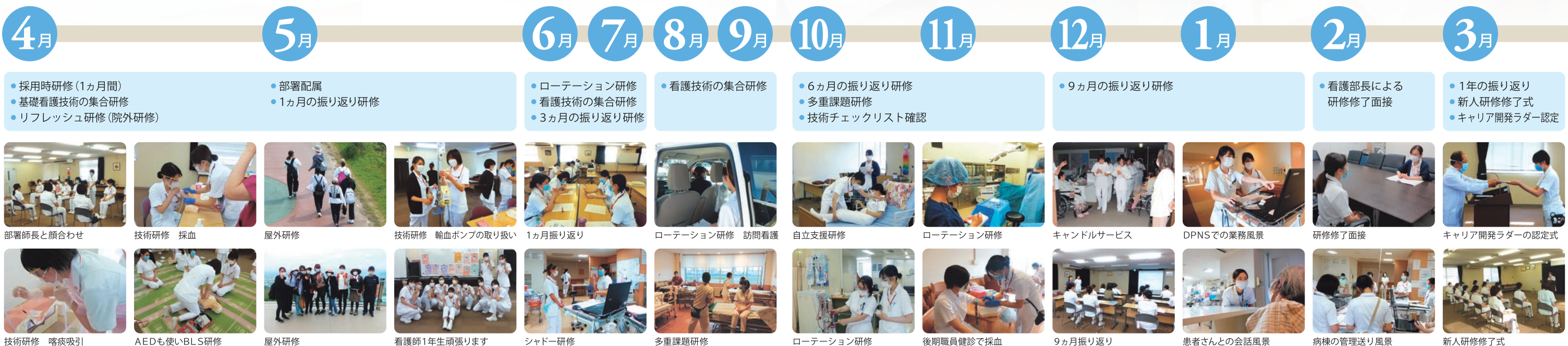
## ❖教育計画目標

1. 社会人として、看護師として生命の尊厳への畏敬を常に念頭に持ち、責任の重さを認識できる。
2. 看護の一般的な基礎知識に基づき、安全で安楽な基礎看護技術について準備から後片付けまでの過程を学ぶ。
3. 指導・助言を受けながら、チームの一員としての役割を認識し、患者とのコミュニケーションがとれる。

## ❖到達レベル指標

1. マニュアルを見たり、助言を受けながら日常ケアに必要な基礎的知識を活用し、優先度を決定することができる。
2. 看護職の倫理綱領を知っており、対象を一個人として尊重できる。
3. 自分の役割と責任を認識しながらも、自分の能力を超えた看護が求められる場合には、支援や指導を自ら得たり、業務内容について相談できる。
4. 倫理的ジレンマに陥った時、赤十字の原則に基づいて行動しようとしている。

# 新人看護師年間スケジュール Schedule

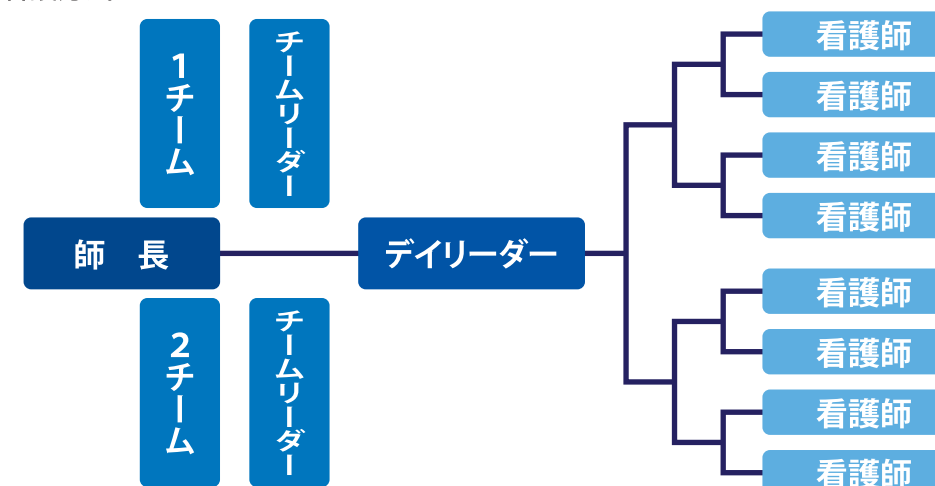


# 看護師キャリア開発ラダー Career ladder

	実践者	管理者	国際	教員
レベルV	病院単位で活躍できる者	管理IV	国際IV	教員IV
レベルIV	看護部単位で活躍できる者	管理III	国際III	教員III
レベルIII	病棟単位で活動できる者 リーダー			
レベルII	自律して看護活動ができる者(病棟内)			
レベルI	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

# 固定チーム・デイパートナー方式 (Day Partnership Nursing System : DPNS)

看護方式



安全で質の高い看護を提供することを目的に、固定チーム継続受け持ち方式を基本として、看護師が2人1組となり、パートナーシップを発揮しながら日々の看護業務を行う方式を導入しています。

※パートナーシップとは、「相互の特性の認識・尊重」を基礎として、相互に「対等の関係」のもとで、「協調・協働」していくこと、つまり両者が互いに対等の当事者であると認め合うことです。



# 実地指導者から新人に向けて Message

## 西館3階病棟

西3階は外科病棟です。手術期の患者さんや、ターミナル期の患者さんなどが入院されており、様々な知識や技術が必要です。そのため、新人看護師には一つ一つ丁寧な説明し、個性のある看護を実践することができるよう、確認しながら指導を行っています。



新人看護師は初めて見ることや行うことが沢山あり、不安を感じていますが、その不安な気持ちに寄り添いながら、メンタル面のサポートも行っています。

新人看護師が、のびのびと学ぶことができるよう、病棟スタッフ全員でサポートします。

## 西館4階病棟

私は、夢だった看護師となり充実した日々を送っています。新人だった頃は、緊張と不安を毎日感じていました。その中で、プリセプターを始め、先輩の温かい指導をいただき、日々成長することができました。



そんな先輩方の姿に憧れ、自分が指導者となったときには後輩の支えになりたいと思うようになりました。そして、「この先輩ならなんでも相談できる」と思ってもらえるような声掛けに心掛けています。まだまだ上手くいかないことや悩むこともありますが、皆さんと一緒に学ぶこともたくさんあります。いつでも相談できる心強い先輩がたくさんいますので、一緒に成長していきましょう。

## 西館5階病棟

看護師になり、患者さんやスタッフの笑顔に癒されながら毎日働いています。

まずまずの看護経験を経た私も、新人の頃は毎日緊張や不安を感じていました。でも、プリセプターや実施指導者をはじめ、周りの先輩方に辛い時も困った時も支えていただき今があります。

自分もそんなお姉さん看護師になれるよう、日々相談しやすい笑顔や忘れず働いています。まだまだ、未熟でいろいろ悩むこともありますが、みなさんと一緒に私も成長できたらと思います。スタッフ同士も仲が良く、気軽に相談できる優しいお兄さん、お姉さん、師長さん(お母さん?) 達ばかりです。一緒に働ける日を楽しみにしています!



## ICU

ICUには、各科の重症患者さんや術後の患者さんが入室されます。人工呼吸器やさまざまな機器を取り扱い、患者さんの状態の変化に即座に対応していく必要があります。こう聞くと「怖い」と感じる人もいます。しかし、頼れる先輩方の指導で患者さんの小さな変化を見逃すことなく、対応することができます。職場の雰囲気も良く、患者さんへの関わり方、観察のポイント、ケアの仕方などを一から教えてもらい安心して働くことができます。



ICUで過ごす時間は、患者さんにとってつらい時期になることもあります。そんな時期を安楽に過ごすためのどんなケアが必要か一緒に考えていきましょう。

## 西館6階病棟

最初は看護師としての信念や期待、不安等様々な気持ちでいっぱいになり、また社会人としての立場に戸惑う事があると思います。そういった気持ちに寄り添い、サポートができるようプリセプターや実施指導者がいます。



看護師は大きな責任を伴う仕事ですが、誇りを持って働いています。確実な技術の習得や、状態の変化に気付けるよう、チーム全員で指導にあたります。皆さんが、新しい環境や看護業務に少しでも早く慣れることができるよう、師長を中心としたワンチームで、お互いが声をかけやすい温かい雰囲気です。毎年新しい仲間が増えることを嬉しく思い、患者さんを大切にしたい看護ができるよう共に学んでいきたいと思っています。

## 西館7階病棟

看護学校を卒業し、看護師として一歩踏み出したばかりの新人は期待と不安で一杯だと思います。その気持ちに寄り添い、新人看護師それぞれの個性を把握し、スタッフ全員で指導を行っています。



初めからできる看護師なんていません。一つ一つできるようにしていくのです。なぜできなかったのか、患者さんへの対応はどうしたらよいかを考え、同じ失敗を繰り返さないような指導を心掛けています。成功体験が増えることにより自信にも繋がります。そして、困ったときには先輩看護師に相談ができる雰囲気作りが、1人で悩まずにチームで考え、より良い看護が実践できるよう一緒に頑張っていくでしょう。

## 手術室

「皆さん、手術室に興味はありますか?」

手術室は患者さんと関わる時間は、病棟と比べ少なく限られています。非日常の体験をされる患者が少しでも安心して安全に手術が終えられるよう看護を提供しています。



厳しい面もありますが、患者さんの全身状態、思いを理解し、命を守るためにスタッフ個々の自覚と連携は欠かせません。

特殊な環境ではありますが、互いに相談しやすい職場の雰囲気づくりを心掛けながら、新人看護師のペースに合わせて、指導者をはじめスタッフみんなで指導を行っています。共に成長できるよう頑張りましょう。

# スペシャリスト Specialist

- 慢性疾患看護専門看護師 ..... 1名
- 感染管理認定看護師 ..... 1名
- 特定行為研修修了者血糖コントロールに係る薬剤投与関連 ..... 1名
- 認定看護管理者 ..... 5名
- がん化学療法看護認定看護師 ..... 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 ..... 1名
- 皮膚排泄ケア認定看護師 ..... 1名
- 糖尿病看護認定看護師 ..... 2名
- 緩和ケア認定看護師 ..... 1名
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 ..... 1名
- 手術看護認定看護師 ..... 1名
- がん性疼痛看護認定看護師 ..... 1名
- 認知症看護認定看護師 ..... 2名

認定看護師の取得実績  
領域別：10領域16名  
(2023年4月現在)



DST(認知症サポートチーム)の定期ラウンド

# 3年目の研修



基礎行動訓練

# 国際活動 International activities

- 平成18年 国際救護・開発協力要員の海外派遣 (フィリピン共和国)
- 平成19年 国際救護・開発協力要員の海外派遣 (インドネシア共和国)
- 平成22年 ハイチ大地震国際救援災害派遣 (ハイチ共和国)
- 平成23年 リベリア共和国「母子技術(助産技術)」国際協力事業活動 (リベリア共和国)
- 平成30年 国際医療救護・ERU要員の海外派遣 (バングラデシュ共和国)



# 福利厚生 Welfare



## 安心して快適な勤務ができるように

### ✦ベネフィット・ワン

日本赤十字社による福利厚生事業。結婚祝金・出産祝金・災害見舞金など各種見舞金事業のほか、勤続10年・20年・30年の時点で勤続記念品を贈呈する永年勤続記念事業などがあります。

### ✦健康管理等

年2回の健康診断や各種予防接種を行っています。

### ✦互助会活動

忘年会は毎年、職員旅行は2年に1回開催しています。



### ✦看護師寮

あなたの生活をサポートします。



看護師寮

### ✦院内保育所

院内保育所「すくすく」と病児保育所「すこやか」があります。午前800～午後600まで保育します。



院内保育所「すくすく」

### ✦看護部自治会活動

からだを鍛え、心豊かに...

#### ●保健部

みんなでいい汗かいています。健康体操!



Xmasキャンドルサービス

#### ●情操部

Xmasキャンドルサービスを行いました。キャンドルの灯に心と身体が癒されます。

#### ●文化部

フラワーアレンジメントなど、楽しく活動しています。

### ✦職員食堂

職員食堂では、昼食は200円の単品、300円の定食があります。夜勤明けの朝食は無料で提供しています。

